



COMUNE DI FONTAINEMORE
Regione Autonoma Valle d'Aosta

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'ENTE

N. 103

del

12/05/2026

Oggetto :

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE (FUA) ANNO 2026.
DETERMINAZIONI CONTABILI.

OGGETTO : COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE (FUA) ANNO 2026.
DETERMINAZIONI CONTABILI.

Il Segretario dell'Ente

Visti:

- il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 13.12.2010, prot. n. 616 e s.m. e i.;
- l'accordo collettivo regionale di lavoro per l'erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 01.08.2015/31.12.2017 e la modificazione dell'Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" sottoscritto in data 07.12.2017, prot. n. 28709;
- l'accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico e normativo 2016/2018 e per la modifica dell'accordo del "Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13.12.2010, sottoscritto in data 07.11.2018;
- l'accordo per il rinnovo contrattuale triennio economico 2019-2021 e modificazione accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 31.05.2023;
- l'accordo per la disciplina economica e giuridica delle posizioni di particolare responsabilità. Integrazione e modificazione dell'accordo del T.U. delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 31.12.2010 e successivi accordi, sottoscritto in data 12.12.2023, prot. n. 30706;
- l'accordo collettivo regionale per il rinnovo contrattuale, parte economica, per il triennio 2022/2024 e per la modificazione dell'accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta del 13/12/2010 e successivi accordi, sottoscritto in data 06.12.2024, prot. n. 32208/UP.

Atteso, in particolare, che:

- l'art. 8 "Sostituzione dell'art. 154 (Utilizzo del fondo unico aziendale e di ambito) del Testo Unico del 13.12.2010, così come sostituito dal C.C.R.L. del 09.09.2016, dal C.C.R.L. del 07.12.2017 e dal C.C.R.L. del 31.05.2023" dell'Accordo del 06.12.2024 che stabilisce che il FUA è destinato a finanziare:
 - a) *il salario di risultato;*
 - b) *i progetti di gruppo;*
 - c) *attività per particolari esigenze di servizio di cui all'art. 41 del T.U. del 13.12.2010;*
 - d) *particolari indennità accessorie di cui all'art. 162;*
 - e) *l'indennità di stato civile di cui all'art. 18 del CCRL del 07.11.2018;*
 - f) *le indennità per i lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'art. 22 del CCRL del 31.05.2023;*
 - g) *indennità per attività che richiedono elevata responsabilità di cui all'art. 7 del CCRL del 12.12.2023;*
 - h) *indennità per funzioni prefettizie di cui all'art. 10 del presente accordo;*
 - i) *indennità operatori di vigilanza municipale di cui all'art. 161 del TU del 13.12.2010, per la differenza tra il precedente valore (euro 970,00) e quello rideterminato (euro 1.300,00) per i dipendenti appartenenti alla categoria C, posizione economica C1 e per l'intero importo di euro 1.500,00 per i dipendenti appartenenti alla categoria C, posizione economica C2.*
- L'art. 11 "Sostituzione dell'art. 161 (Indennità operatori di vigilanza municipale) del T.U. del 13.12.2010" dell'Accordo del 06.12.2024, il quale recita: al comma 1 "Nelle more della riforma della disciplina relativa alla polizia locale, con decorrenza 01.01.2025 per il personale dell'area della vigilanza inquadrato in categoria C, posizione C1 l'integrazione tabellare in essere è pari ad euro 1.300,00, mentre per il personale dell'area di vigilanza inquadrato in categoria C, posizione C2 l'integrazione tabellare è pari ad euro 1.500,00. Detto importo non sostituisce l'indennità di vigilanza"; al comma 2 "Le integrazioni di cui al comma 1 sono finanziate dal Fondo unico aziendale".

Visti altresì:

- l'art. 23 (Sostituzione dell'art. 18 (Indennità di stato civile) del CCRL del 07.11.2018) dell'accordo del 31.05.2023;
- l'art. 9 (Sostituzione dell'art. 174 (Indennità per attività per particolari esigenze di servizio) del Testo Unico del 13.12.2010, così come modificato dal CCRL del 07.12.2017) dell'accordo del 06.12.2024;

- l'art. 6 (Sostituzione del comma 1 dell'art. 135 (Salario di risultato) del Testo Unico del 13.12.2010, così come sostituito dal CCRL del 07.12.2017 e del CCRL del 12.12.2023) dell'Accordo del 06.12.2024 stabilisce che il salario di risultato, nella misura minima media di euro 1.500,00, è da liquidarsi entro il 30 giugno di ogni anno sulla base dei criteri stabiliti dai sistemi di misurazione e valutazione della performance adottati dai singoli enti, e che, a decorrere dal FUA 2025 non potrà essere utilizzata la parametrizzazione per categoria;
- l'art. 7 (Sostituzione dell'art. 153 "Costituzione del Fondo Unico Aziendale e di ambito – FUA).

Richiamate, in particolare, le seguenti disposizioni contrattuali di cui al vigente TU del 13.12.2010:

- art. 139 (Sistema di classificazione del personale) che prevede l'attribuzione al personale a tempo indeterminato, oltre alla categoria e alla posizione economica, di una posizione retributiva, previo esperimento di procedure di progressione orizzontale, dalla terza alla quarta posizione retributiva e dalla quarta alla quinta posizione retributiva, nel limite delle risorse disponibili in appositi fondi per le progressioni orizzontali, istituiti secondo le modalità di cui all'articolo 141 del Testo unico, così come modificato dai predetti accordi;
- art. 142 (Modalità di utilizzo del fondo) e, in particolare, il comma 1 che dispone "*Qualora le risorse del fondo (di cui all'articolo 141 del Testo unico) siano in esubero rispetto alla spesa dei passaggi effettuati in base ai meccanismi del contratto esse confluiranno nel FUA, ai fini del salario di risultato dell'anno successivo*".

Richiamata la propria determinazione n. 98 del 12.05.2025 recante ad oggetto: "Approvazione graduatorie fondo progressione orizzontale ai sensi degli artt. 144 e 145 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta del 13.10.2010 e successivi accordi – anno 2025", dalla quale si evince che l'avanzo dei fondi per le progressioni orizzontali 2025 che confluiscono nel Fondo Unico Aziendale per l'anno 2026, ammontano a euro 8.238,32.

Atteso che, in ragione del numero di dipendenti al 31.12.2025, pari a complessive 7,75 unità, calcolato in attuazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010 e delle successive modifiche, il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2026 è determinato come segue:

€ 2.250,00 per dipendente al 31.12.2025+ incrementi - decrementi 2025	17.437,50
art. 155 c.2 del T.U. Accordo del 13.12.2010 (conv.)	2.200,00
Resti progressioni interne	8.238,32
TOTALE FUA 2026	27.875,82. oltre oneri di legge

Premesso che, in ottemperanza alle nuove disposizioni introdotte dall'Accordo del 12.12.2023, per gli enti locali di cui alla l.r. 54/1998, privi di posizioni dirigenziali oltre al Segretario, continua ad applicarsi quanto disposto dalla medesima legge regionale, fatta salva la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione da riconoscere ai dipendenti di categoria D cui è attribuita la responsabilità dei servizi. Tale valore è definito secondo quanto previsto dal nuovo accordi in vigore dal 01.01.2024 per il trattamento economico delle posizioni di particolare responsabilità, ovvero responsabili dei servizi, il cui onere non grava più sul Fondo Unico Aziendale.

Ritenuto dunque procedere assumere regolare impegno di spesa relativamente alla quantificazione delle somme inerenti al fondo unico aziendale per l'anno 2026 e precisato, a tal proposito, che le necessarie operazioni finanziarie per la contabilizzazione del FUA vengono assunte sul bilancio di previsione sulla base dei nuovi principi contabili, approvati con il d.lgs. n. 118/2011 e, in particolare, in aderenza alle disposizioni dettate dal principio di cui al punto 5.2, lettera a), dell'allegato A/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al d.lgs. n. 118/2011 relativo all'imputazione delle spese per il trattamento accessorio e premiante del personale in ragione della tempistica della sottoscrizione della contrattazione integrativa.

Richiamati:

- lo statuto comunale vigente;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 12 in data 29.01.2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 08.01.2026 relativa all'approvazione del documento equivalente al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, nonché assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di spesa;
- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";
- la legge 30 dicembre 2025, n. 199, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026/2028", in vigore dal 1° gennaio 2026;
- la legge regionale 23 dicembre 2025, n. 30, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione autonoma Valle d'Aosta - Vallée d'Aoste per il triennio 2026-2028", pubblicata nel B.U.R. n. 66 del 30.12.2025, in vigore dal 01.01.2026;
- il bilancio di previsione e la nota di aggiornamento al documento di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2026/2028, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 63 del 23.12.2025;
- il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 04.04.2017;
- l'art. 183 del d.lgs. n°267 del 18.08.2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, disciplinante l'adozione degli impegni di spesa.

Atteso che il Segretario comunale, in qualità di responsabile del servizio interessato, ha espresso il parere favorevole di regolarità tecnica della proposta, ai sensi degli articoli 49 e 147/bis del d.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 49/bis, comma 2, della l.r. 54/98.

Atteso che il Segretario in qualità di Responsabile del servizio finanziario, ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del d.lgs. 267/2000-TUEL e dell'articolo 5, comma 1, lett. b) del vigente Regolamento di contabilità.

Verificata, ai sensi dell'articolo 5 comma 1 lettera a) del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciata dal Segretario in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario.

D E T E R M I N A

1. **Di quantificare e costituire** il Fondo Unico aziendale per l'anno 2026 secondo le seguenti risultanze:

€ 2.250,00 per dipendente al 31.12.2025+ incrementi - decrementi 2025	17.437,50
art. 155 c.2 del T.U. Accordo del 13.12.2010 (conv.)	2.200,00
Resti progressioni interne	8.238,32
TOTALE FUA 2026	27.875,82. oltre oneri di legge

2. **Di prenotare**, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i e in aderenza alle disposizioni dettate del principio di cui al punto A/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al d.lgs. n. 118/2011 – la spesa pari a € 36.879,71 derivante dal presente atto alla Missione 11 - Servizi istituzionali, generali e di gestione, Programma 10 – Risorse Umane, Titolo I, impegno n. 176/2026, del bilancio di previsione 2026/2028, competenza anno 2026.

3. **Di dare atto che** l'impegno di spesa diverrà definitivo con il perfezionamento della relativa obbligazione correlata alla contrattazione integrativa con le organizzazioni sindacali di settore, in aderenza alle disposizioni dettate dal principio contabile di cui al punto 5.2, lettera a) dell'allegato A/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al d.lgs. n. 118/2011 relativo all'imputazione delle spese per il trattamento accessorio e premiante del personale.
4. **Di pubblicare** copia del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente, in applicazione delle disposizioni previste dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Il Responsabile dell'istruttoria
(Sara Di Febo)

Il Segretario dell'Ente
(Cinzia BIELER)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (articolo 5 comma 1 lettera A) del Regolamento comunale di contabilità.

Fontainemore, li 12/05/2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BIELER CINZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 15/05/2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Fontainemore, li 15/05/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to BIELER CINZIA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Fontainemore, li 15/05/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
